

Generalforsamling Sindal Idrætsforening 2026

Velkommen til SIF's generalforsamling

Inden vi går i gang med selve generalforsamlingen, vil jeg gerne, at vi mindes de SIF medlemmer som er gået bort siden sidste generalforsamling.

Mindeord:

Fanny Rømer

Mindeordene er skrevet af Æresmedlem Erik Rømer:

Ang. Vores mor

Hun har spillet Håndbold i Sif lige fra barnsben til hun blev 55 år og har spillet sammen med mine to søstre.

Gymnastik har hun også gået til indtil hun blev 85 år.

Hun stiftede sammen med far Jørn i 1975 Sindal If jubilæumsfond.

Det er som jeg husker og ved.

Mvh Erik

Benny Christensen

Mindeordene er skrevet af Æresmedlem Erik Rømer:

Her er som jeg husker Benny

Vi var træner og holdleder sammen og han var med i fodboldudvalget en kort periode.

Benny var med i fodbold afdeling af to gange, han startede som spiller og et år efter blev han træner for anden og tredje holdet i senior afdeling. Det var han i nogle år, han var i fodbold - udvalget i to år.

Han flyttede til TMI og BTI i nogle år, men kom tilbage og var spillende holdleder for Sif andehold.

Lars Peter Kjærsgaard

Mindeordene er skrevet af Æresmedlem Erik Rømer:

Lars Peter var en af SIFs frivillige hjælpere, han var manden med gode ideer og løsninger på mange ting,

Han har bla. konstrueret alle beslag som sidder i toppen af lysmasterne hvor på lamperne er monteret.

Det er som jeg husker

Mvh. Erik

SIF udtrykker vores dybeste medfølelse for de pårørende. Jeg vil derfor gerne bede generalforsamlingen om at rejse sig og mindes ...

Fanny Rømer

Benny Christensen

Lars Peter Kjærsgaard

...TAK

Formandsberetning for SIF Bestyrelse

Så er det tid til et tilbageblik på året 2025 samt at vende blikket mod 2026.

På sidste generalforsamling kunne jeg fortælle at vi havde et rekordstort medlemstal på 1.141 aktive medlemmer.

Fremgangen i SIF er ikke stoppet og da 2025 randt ud var der registreret 1.159 medlemmer. Det fordeler sig på 735 i alderen 0-24 år og 424 i alderen 25-70+ år. Det vil sige at en 1/3 del af Sindals indbygger har med SIF at gøre, de har sin daglige gang i foreningen og benytter sig af de tilbud som SIF kan tilbyde. Ser man bare få år tilbage var der tilfredshed hvis der var 800 – 900 registreret medlemmer. Det viser bare at SIF har groet sig større og at SIF er et godt sted for nuværende. Det betyder også, at vi skal tør tænke anderledes og tør forvente noget mere. Vi skal væk fra tanken om at SIF er en lille forening og at vi bare skal gøre som vi plejer – det er noget gammel bras og en helt forkert tankegang at have. Vi skal se fremad, vi skal være større, vi skal turde satse og sidst men ikke mindst så skal vi huske at alle kan være med, vi kan ikke undvære nogen.

Som noget nyt er der nu også kommet styr på registrering af frivillige trænere og ledere, her er der 195 og yderligere 140 frivillige som har forskellige tjanser i løbet af året. Det betyder, at der er registreret 1.494 som har noget med SIF at gøre. Det er vi så taknemlig for og stolte af. Det er lige præcis jer der gør at SIF er som den er i dag. Tak til alle der bidrager.

Inden jeg går rigtigt i gang med bestyrelsens beretning, vil jeg gerne invitere jer til at se den flotte film, som AD Media og Nagel Film har lavet for SIF. Det har været en rigtig god og professionel proces hele vejen igennem.

Filmen er blevet til takket være de fantastiske erhvervsdrivende i Sindal og SIF's mange sponsorer. Produktionsomkostningerne har været omkring 40.000 kr., men SIF har ikke haft nogen udgifter i forbindelse med filmen. Filmen viser Sindal fra sin bedste side og der var aldrig tvivl om at vi skulle være med i projektet. En enig bestyrelse stemte for og hvis man tænker på den film der blev lavet for år siden, så trængte der til fornyelse. De børn der var med i filmen er nu oppe og spille U15 håndbold. God fornøjelse!

I min beretning fra sidste år havde jeg meget fokus på hvad der sker i løbet af et år i SIF. Det vil jeg også komme ind på i år.

Dog vil jeg starte et helt andet sted i år. Jeg vil gerne tage jer med på en lille rejse, en lille fortælling.

Når jeg står her i dag som formand, tænker jeg ofte på, hvor det hele begyndte. Jeg startede selv i SIF som barn – med sommerfugle i maven og en sportstaske, der var lidt for stor. Mine forældre skubbede mig kærligt ind ad døren til mange forskellige sportsgrene, og dér begyndte en rejse, der skulle forme ikke bare min fritid – men mit liv.

Det var her, jeg lærte at snøre mine egne sko, at tabe uden at give op og at vinde uden at glemme fællesskabet. Trænerne var frivillige ildsjæle, som brugte deres fritid på os børn. Dengang tænkte jeg ikke over det – det var bare sådan, det var. Der var altid nogen, der stillede op. Ingen nævnt ingen glemt.

I ungdomsårene voksede fællesskabet. Vi begyndte at tage til stævner og repræsentere SIF med stolthed. Vi var her ikke kun for sporten – det var venskaber, grin i omklædningsrummet, frivillige forældre i cafeteriet og følelsen af at høre til.

Da jeg blev ældre, flyttede jeg fra Sindal. Da jeg senere valgte at flytte hjem og stifte familie her, var det helt naturligt, at SIF igen blev en del af hverdagen. I begyndelsen var jeg her som forælder på sidelinjen. Jeg stod og så mine egne børn løbe ind i hallen med den samme forventning i blikket, som jeg selv havde haft engang.

En dag blev jeg spurgt, om jeg kunne tænke mig at give en hånd med. "Bare lidt hjælp," som det ofte starter. Og pludselig stod jeg dér som frivillig træner – i præcis den rolle, som de voksne havde haft, da jeg selv var barn. Det gav et særligt perspektiv. Nu var det mig, der skulle skabe trygge rammer, fællesskab og gode oplevelser for den næste generation.

Det blev begyndelsen på et nyt kapitel i mit forhold til SIF – ikke kun som udøver, men som en del af det fundament, der får det hele til at hænge sammen.

At blive frivillig var ikke bare en opgave. Det var en måde at give tilbage på. Jeg husker stadig de gode timer jeg havde med mine håndboldpiger som noget særligt. Jeg oplevede forældres tillid og mærkede, hvordan fællesskabet bar os – også når vi stod med udfordringer.

Da jeg senere blev en del af bestyrelsen, voksede ansvaret. Fra begyndelsen havde jeg svært ved at se det overordnede perspektiv i en forening som SIF. Det måtte jeg lære, og det gjorde jeg i tæt samarbejde med bestyrelsen, hvor særligt udvikling var i fokus. SIF skal være et trygt sted – både for dem, der drømmer om medaljer, og dem, der bare vil bevæge sig og være en del af et fællesskab.

At blive valgt som formand var stort. Jeg tænkte her på den lille dreng med den store sportstaske, som bare synes det var fedt at gå til sport. Som formand oplever jeg hver dag, hvor stærk en flerstrengt idrætsforening kan være. Når børn, unge og de lidt ældre motionister deler glæden ved deres sport sammen, arrangementer og fællesskabet og at skabe noget der større end de enkelte aktiviteter. Det skaber sammenhængskraft i hele lokalsamfundet.

SIF er mere end den sport vi går til. Det er dannelse. Det er ansvar. Det er fællesskab på tværs af generationer. Det er bedsteforældre på tribunen, forældre i udvalg og unge, der vokser med opgaverne.

SIF bygger på frivillighed, og særligt vil jeg fremhæve de frivillige, der påtager sig et ledelsesansvar. Bestyrelsesmedlemmer, FU-medlemmer, afdelingsformænd og andre med ansvar løfter en stor og ofte usynlig opgave med planlægning, koordinering og beslutninger, der sikrer foreningens drift og udvikling. Det kræver både tid, engagement og mod til at tage ansvar. Det kræver også mod en gang imellem at gå mod strømmen og at turde træffe svære beslutninger, at sætte sig nye mål, at være vedholden når det ikke altid går som planlagt, men også være åben for andres forslag, meninger og erfaring for at skabe det bedste SIF.

Samtidig er alle frivillige bidrag vigtige – fra trænergerningen til hjælpen ved arrangementer. Men det er afgørende, at vi anerkender og bakker op om dem, der tager det overordnede ansvar og er med til at sætte retning for SIF.

Vi skal værne om vores frivillige ledere, møde dem med ordentlighed og respekt og fortsat gøre det attraktivt at engagere sig. Det er en fælles opgave – og en forudsætning for en stærk og bæredygtig forening

Med den lille historie in mente vil jeg genoptage beretningen og se tilbage på et forrygende 2025.

Op til sidste generalforsamling måtte vi sige farvel til fodboldformanden. Her trådte bestyrelsen til og traf en svær, men nødvendig, beslutning om at stoppe samarbejdet. Det var en beslutning, der blev truffet hurtigt, da vedkommende havde valgt at gå imod de værdier som SIF bygger på. Efterfølgende blev så valgt en ny formand, men det viste sig desværre, at det heller ikke her var det rigtige match for et længerevarende samarbejde. Forventningsafstemningen havde ikke været tilstrækkelig, og det stod hurtigt klart, at der måtte gøres noget. I sådanne situationer er det vigtigt at bestyrelsen handler ansvarligt og finde en konstruktiv løsning. Det lykkedes og her trådte fodboldudvalget i karakter ført an af Anton, vores næstformand. Det har været et hårdt år med flere forskellige udfordringer, det har taget på kræfterne, men i fællesskab har udvalget løst opgave, sammen med de fantastiske frivillige trænere. Der er nu gang i samarbejde med DBU omkring fremtiden, struktur og fællesskab i fodboldafdelingen og der er mange der er involveret i det. Det er fedt.

Klubhusets cafeteria har fået nye frivillige som er gået til den med højt humør og masser af gåpåmod. Tak til Susanne og hendes udvalg for det store arbejde og at I sammen har fået gang i cafeteriaet igen og for at vise omverden at det godt kan lade sig gøre. Det har i mange år været flere meninger om Klubhuset og især cafeteriaet. Det kan vi godt forstumme nu, der er liv som aldrig før. Tak til alle frivillige for et kæmpe stykke arbejde.

En særlig tak skal også lyde til Tanja. Hun er vores meget dygtige rengøringsmedarbejder som har gjort rent i klubhuset. Tanja er vi meget glade for og hun fortjener et kæmpe skulderklap for at få sat skik på det her gamle hus. Det har desværre haltet med rengøringen de sidste år. Det har Tanja heldigvis fået sat styr på og huset står flot som aldrig før, samt hun ikke er bleg for at påtage sig alle mulige opgaver. Vi får meget ros fra

daglige bruger og de mange gæster der kommer i løbet af sæsonen. Fra d. 1. jan. 2026 har Sindal Hallen valgt at ansætte Tanja så hun nu er ansat til rengøring i hallen og i klubhuset. Det er en aftale vi er meget glade for og vi ser frem til et fortsat godt samarbejde.

Stor tak skal også lyde til cafeteriaudvalg i hallens cafeteria. Det er nogle garvede frivillige som har styr cafeteriet og intet er overladt til tilfældighederne. Og med det overskud I leverer hvert år, viser med al tydelighed at det er mere end et frivilligt arbejde, det er et fællesskab som er opbygget over mange år.

Sindal Marked er jo en stor del af SIF og vores fantastiske frivillige. Jeg fortalte på sidste generalforsamling at vi endelig var kommet i dialog med Markedsudvalget omkring fordeling af markeds overskud.

SIF's forretningsudvalg inviterede Markedsudvalget til kaffe og her fik vi snakket det hele igennem. Det viste sig at der var tale om misforståelser, især omkring om det skal være hele Sindal bys marked. Efter en god snak var Markedsudvalget fuldt bevisst om det store arbejde som SIF's frivillige gør før, under og efter markedet. Efter et par dage vendte Markedsudvalget tilbage til os og beskeden var at der ikke skulle ændres i den fordeling der har fungeret i mange år.

Så fordelingen af overskuddet er uændret. 50% til SIF og 50% til Sindal Rideklub optil overskud på 800.000 kr.

I slutningen af maj blev der endnu engang afholdt et fantastisk Sindal Marked til trods for dårligt vejr og konkurrencen om besøgende med Hjallerup Marked. Hvor er det bare flot at vi har et Markedsudvalg som knokler og knokler for at Sindal kan have sådan et arrangement. Tak for et fantastisk samarbejde i 2025.

Overskudsdelingen bliver altid holdt i depotet på markedspladsen. Igen i år et kæmpe overskud på 800.000 kr., hvoraf SIF fik 400.000 kr.

Tak til SIF's mange frivillige for at bruge rigtigt mange timer. 479 vagter blev fordelt på 320 frivillige. Selvfølgelig er alle ikke fra SIF, der er også frivillige fra Rideklubben og andre foreninger. Men derfor er det stadig sejt at vi kan løfte den opgave sammen og stadig finde frivillige.

Vi er allerede gået i gang med planlægningen af Sindal Marked 2026. Der er kommet godt styr på de frivillige og hvilke opgaver der skal fokus på. Især med Peter Houens excelark, hvor alle frivillige fra de sidste 2 år er registret. Det har vi stor tiltro til gør at arbejdet med at få fyldt vagterne ud kun bliver nemmere. Vi håber, sammen med Markedsudvalget og Rideklubben, at kunne tiltrække mange flere frivillige til der vil hjælpe.

Markedstombolaen er en fast og værdifuld del af Sindal Marked og har i mere end 30 år været drevet af engagerede frivillige. To markante kræfter har i år valgt at stoppe, og vi vil gerne sige en stor og oprigtig tak til Finn og Dinna for jeres mangeårige indsats. Deres afgang betyder, at der skal findes nye kræfter til udvalget. Formanden for Rideklubben, og jeg har valgt at træde ind i udvalget for at sikre at der stadig er fremdrift. En af de væsentligste opgaver er at skaffe sponsorergevinster og at koordinere de mange gevinster. Den opgave er i SIF-regi overdraget til vores 60+. Det er fortsat under udvikling, men med de stærke ressourcer i 60+ er vi fortrøstningsfulde. Tak for det.

Heldigvis fortsætter tre erfarne medlemmer i tombolaudvalget. Der er allerede afholdt opstartsmøde, opbakningen er god, og vi har fuld tillid til, at Markedstombolaen også fremover vil være en aktiv og vigtig del af Sindal Marked.

Når vi ser med de økonomiske øjne på SIF, skal vi tør tænke nyt og ikke være bange for at tage chancer. SIF kan sammenlignes med en mellemstor virksomhed, med en årlig omsætning på ca. 6 mio. kr. i 2025. Det er det samme som nogle af de virksomheder som er i Sindal, omsætter for årligt. Derfor er det vigtigt at bestyrelsen, og især forretningsudvalget, går til opgaven med en professionel tilgang og tænker det som en virksomhed. Der er ikke plads til sjusk og halvdårlige løsninger. Vi skal kunne træffe de rigtige beslutninger der skal kunne vises i det produkt som vi kan præsentere til vores medlemmer, sponsorer og andre der har sin daglige gang i SIF.

Derfor ryster vi ikke på hånden når Aktivitetsparken Sindal gerne vil indgå samarbejde med SIF. VI har selvfølgelig vist vores støtte i form af økonomisk støtte over en

15-årige periode, med årligt tilskud i på 60.000 kr. I samarbejde søgte vi om 170.000 kr. fra DIF/DGI Foreningspuljen og de penge blev bevilliget som tilskud til opførelsen af løbebanen.

Bestyrelse har ambitioner på SIF's vegne og tør træffe modige beslutninger. SIF er i dag en større og mere kompleks forening, end mange måske fortsat opfatter den som. Det betyder øget fokus og krav til ledelse, struktur og økonomisk styring – til gavn for både bestyrelse, afdelingerne og medlemmer. En professionel og gennemsigtig økonomi kræver grundigt arbejde, løbende opfølgning og mange drøftelser. Det er ikke længere en opgave, der kan løses på kort tid.

Efter vi opsagde samarbejdet med vores mangeårige bogholder, valgte vi at satse på en ung lokal pige, Signe. Det viste sig desværre ikke at være den rette løsning. Signe knoklede på, men der var ikke ordentligt forventningsafstemt og der var mere pres på end forventet, til Signe. Opgaven blev for stor, så vi valgte at afbryde samarbejdet. Stor tak til Signe for dit arbejde.

SIF indledte derfor dialog med SJ-Hjælp. Efter flere indledende møder, grundige drøftelser i bestyrelsen og et stort ønske fra afdelingernes formænd og SIF's kassere, besluttede en enig bestyrelse at indgå et samarbejde med SJ-Hjælp om SIF's økonomi. Formålet er at få styrket det økonomiske overblik, oplære afdelingerne i Conventus og generelt sikre en professionel økonomistyring. Det er vigtigt at understrege, at dette ikke blot er en midlertidig løsning, men et langsigtet tiltag, som skal sikre, at kommende bestyrelser kan overtage ansvaret uden problemer.

Denne indsats har været nødvendig for at rette op på mange års manglende overblik. Økonomien i SIF har altid været under kontrol, men der har tidligere været for få, som havde det fulde overblik og modet til at træffe de rette beslutninger. Dette samarbejde skaber nu et solidt fundament for fremtiden.

Vi har dog modtaget tilbagemeldinger i forbindelse med ændringerne i det økonomiske overblik i SIF. For nogle kræver det en omstilling i måden at tænke på, og det er naturligt, at det kan skabe spørgsmål og usikkerhed.

Bestyrelsen er valgt til at varetage SIF's interesser og økonomi er et fast punkt på alle møder – både i forretningsudvalget og i bestyrelsen. Der bliver løbende orienteret, drøftet og fulgt op. Det er helt forståeligt, at ikke alle har samme indsigt i detaljerne, og derfor har der altid været mulighed for at stille spørgsmål og få uddybet de forhold, man måtte være i tvivl om.

Vi oplever også kommentarer fra personer uden for bestyrelsen vedrørende de beslutninger, der er truffet det seneste år. Det vidner om engagement, og det sætter vi pris på. Samtidig er det vigtigt at understrege, at vi løbende arbejder på at udvikle SIF og tilpasse os de rammer og vilkår, vi er en del af.

Bestyrelsen træffer beslutninger på oplyst grundlag og de erfaringer vi gør os hele tiden. Det rammer dog mit frivillige hjerte når der sættes gentagende spørgsmålstejn ved det.

Der skal lyde en kæmpe tak til Claus for dit utrætteligt arbejde, med at få ændret vores nye kontoplan, i Conventus, men også det stor økonomiske overblik. Det var et kæmpe ønske for alle i bestyrelsen at få den gamle ændret. Den var blevet alt for uoverskuelig og da det især var vores tidligere bogholder der havde bygget den gamle kontoplan, gav det ikke mening at fastholde den. Så i samarbejde med SJ-Hjælp begyndte arbejdet med ny kontoplan. Hvorfor nu det, er vi blevet spurgt om flere gang? Svaret er at nu var tiden inde. I for mange år har skiftende bestyrelser, kasserere og bogholder fået opbygget et helt uoverskueligt overblik

Bestyrelsen mener, at vi nu har styrket fundamentet for en ansvarlig og bæredygtig udvikling af økonomien i SIF. Ja det har kostet penge at lave de forandringer og forbedringer der skulle til, men vi står lige nu et bedre sted end da processen startede. Vi har valgt at fortsætte samarbejdet med SJ-Hjælp også ind i 2026. Det betyder, at kasserens arbejdsopgaver nu består i at han fremover har kontakten med SJ-Hjælp og sørger for, at fakturaer og regninger bliver sat til betaling. Fremadrettet vil det også gøre hans arbejde i SIF mere overskueligt og effektivt.

Som noget nyt i 2025 tog bestyrelsen fat i Rene, fra DGI, vedr. Digital Tjek af SIF. Til at starte med var det for at få et bedre og mere overskueligt indblik i de mange SoMe platforme der kan reklameres på, hvordan SIF's hjemmeside fremstår osv.

Et møde blev sat op og det blev hurtigt til en snak om hele organisationen i SIF. En forening af SIF's størrelse er der altid noget der kan justeres og finpudses på. Når bestyrelsens formål er at samle SIF i sin helhed og få en sammenhængende følelse af at vi er et SIF, og ikke 5 underafdelinger med hver deres udvalg og underudvalg, så følte bestyrelsen at det var den rette vej at gå. Vi skal turde række ud til vores bagland, på lige fod som andre gode tiltag der er blevet igangsat. Det er også med fokus på at styrke det sportslige som jo er SIF's DNA.

Sammen med DGI Nordjylland, Rene og hans team, har vi derfor peget på fire indsats, som tilsammen skal styrke vores digitale organisering, vores ledelse og vores kommunikation:

- **STEP 1: Digitalt årshjul i Plandisc**

Som bestyrelsen og afdelingsudvalgene kan arbejde i, så det ikke kun er i hovederne på enkeltpersoner. Især for at skabe overskuelighed, for at være mere synlig med Kan/Skal/Bør opgaver i bestyrelsen og i afdelingsudvalgene, så det er lettere at sige ja til at være frivillig i SIF og at alle for ejerskab over de mange opgaver der årligt er i SIF.

- **STEP 2: Klub under lup**

Der udsendes spørgeskema til alle medlemmer i SIF, med udgangspunkt i den kommende visions- og missionsproces.

- **STEP 3: Vision og Mission**

Vi har brug for et stærkt fælles ståsted. Vi taler tit om, hvad vi vil med foreningen, men vi mangler en samlet retning, som alle kan se sig selv i.

- **Step 4: Ledelseskommisssorium og tydelig rollefordeling**

Der skal udarbejdes et ledelseskommisssorium, der tydeliggør roller, ansvar og beslutningskompetencer mellem hovedbestyrelse, forretningsudvalg og afdelingsudvalgene.

- **Ekstern kommunikationsstrategi (Tillæg til STEP 1-4):**

Vi skal være bedre til at fortælle hvad vi vil med SIF, hvornår vi vil fortælle om SIF, hvem vi taler med om SIF og hvilke SoMe kanaler vi bruger.

Det ser vi frem til, også med den nye bestyrelse der sammensættes i aften.

Projektet starter op efter generalforsamlingen i marts 2026 og løber indtil generalforsamlingen i 2027.

Dette projekt er også i overensstemmelse med den nye organisationsplan vi igangsatte i starten af 2025 og fik endelig på plads i august måned. Der har længe været et ønske fra bestyrelsen at der var mere klarhed om hvordan sammensætning er i SIF. Det fik vi beskrevet og det viser hvordan det organisatoriske grundlag er i SIF. Det medførte en snak om opgavefordeling i forretningsudvalget og med 5 i udvalget var det nærliggende at hver enkelt fik tildelt en afdeling, hvor afdelingerne så kan række ud for sparring og hjælp. Det har vist sig at være en god ide.

Igennem hele 2025 har gymnastikafdelingen hængt en del i bremsen. Afdelingen har også volleyball inde. Ansvaret for dagligdagen har været lagt på for få hænder og ret kort inde i 2025 oplyste Emma, formand for afdelingen, at det var et stort pres bare at klare hverdagen. Det blev taget op i forretningsudvalget og hurtigt blev der igangsat initiativer for at afhjælpe. Dog var der en del forhindringer inden vi nåede til hvor vi er i dag. Gymnastik og volleyball har i mange år været drevet af få frivillige og så kan det godt være svært at bede om hjælp.

Men da der så kom hul på bylden, har der været arrangeret kursus for forældre der gerne vil påtage sig mere ansvar i træningen med øvelser, mere fokus på at få forældrenes hjælp osv. Bare det at Emma tør række ud viser at SIF er mere end bare en afdeling, det er i nøden stund man skal turde række ud og bede om hjælp. På nuværende tidspunkt er der fokus på at få afsluttet sæsonen og få arrangeret en god gymnastikopvisning. Der bliver ikke valgt en ny formand i aften, Emma har valgt ikke at genopstille, og det betyder, at forretningsudvalget tager arbejdshandskerne på. Der skal nedsættes et udvalg af frivillige som fremover skal varetage gymnastik. Det skal vi nok komme i mål med, arbejdet er allerede igangsat.

På det sportslige plan er det den enkelte afdeling der kommer ind på det i formandens beretning. Dog skal jeg nævne, at vi desværre ikke har kunne holde liv i SIF løbeklubben. Niels Larsen gjorde hvad han kunne for at skabe de perfekte rammer, men det

blev besluttet at SIF løbeklubben er blevet til et løbefællesskab – med tilknytning til SIF, dog uden kontingent. De løber stadig ud fra hallen, så hvis nogen har lyst til en hyggelig tur, så tag fat i Niels.

Årets Julefrokost blev rekord år, da der deltog 107 frivillige og for første gang var vi i Sal A i hallen. Ud af en frivillige skare på ca. 300 er det utroligt flot at så mange deltager. Det var en rigtig hyggelig aften med god mad, godt humør og godt selskab. Det har udviklet sig til at være en tradition og noget som I frivillige ser frem til. Stor tak til Sparekassen Danmark, Sindal afdeling, for at give økonomisk støtte til en frivillig fest for SIF´s mange fantastiske frivillige

Et år i SIF består af mange møder og opgaver i bestyrelsen og forretningsudvalget. Vi har haft fokus på samarbejde, klare forventninger og hvordan vi taler sammen

Det er vigtigt at huske, hvorfor vi er her – nemlig for fællesskabet, for medlemmerne og for at kunne tilbyde ordentlige rammer for de sportslige afdelinger. Der kan hurtigt komme kontroverser når der ikke er ordentligt sprogbrug, når der reageres på rygter og uenigheder kan opstå, men med dialog og samarbejde på tværs løser vi dem hurtigt.

Bestyrelsesmøderne kan nogle gange være livlige, men de afsluttes altid på en respektfuld og konstruktiv måde. Som frivillige ser vi det som en del af vores bidrag til SIF og fællesskabet.

Formændene i afdelingerne yder en stor indsats hver dag, sammen med jeres frivillige træner, og det arbejde gør en stor forskel for medlemmerne. Tak for et godt samarbejde i det forgangne år.

Jeg startede med at indlede med en lille historie. Jeg håber, at den gav mening og at I kan se hvilken fortælling bestyrelsen gerne vil ud med. Der sker store fremskridt og i takt med størrelsen skal vi turde gå fra "Sådan her plejer vi at gøre" til en mere positiv, støttende og mere visionær tilgang til vores SIF.

De bestyrelsesmedlemmer der stopper i dag, siger vi stor tak til jer hver især. I har været med til at sætte aftryk og til at løfte SIF.

Bestyrelsen håber, at de indstillinger vi kommer med til nye bestyrelsesmedlemmer bliver taget godt imod, så der kan sættes et nyt stærkt hold der skal føre SIF videre med den udvikling vi er i gang med.

Her til sidste vil jeg nævne at 2026 er året hvor Sindal Idrætsforening bliver 90 år. Det er d. 3. april. Der vil igennem hele 2026 blive afholdt forskellige arrangementer for at markerer de 90 år SIF har eksisteret. Hold øje med vores sociale medier og hjemmesiden.

Til sidst vil jeg gerne takke alle de frivillige og alle jer andre der er med til at gøre SIF til en fantastisk forening. Af hjertet tak.

Det var årets beretning fra bestyrelsen. Jeg håber, at den bliver taget godt imod af de fremmødte på generalforsamlingen.

Tak for ordet.

På Sindal Idrætsforenings vegne - Formand Martin Jørgensen